

Учено мнение:  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
МДОУ – детский сад № 34  
«Звёздочка» протокол от  
02 сентября 2019г. № 36  
Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МДОУ – детский сад № 34  
«Звёздочка»

 Е.В. Карпова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МДОУ -  
детский сад № 34 «Звёздочка» г.  
Серпухова

02 сентября 2019 № 114

## **Положение о доплатах и надбавках сотрудников МДОУ центр развития ребёнка - детский сад № 34 «Звёздочка».**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Средства на установление доплат, надбавок к должностным окладам сотрудников учреждения выделяются администрацией учреждения при формировании штатного расписания, и могут расходоваться в установленном порядке (Приложение 1).

1.2. Выплата доплат, надбавок сотрудникам учреждения облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.3. Положение о доплатах, надбавках сотрудников учреждения, вводится в МДОУ центр развития ребёнка - детский сад № 34 «Звёздочка» для:

- повышения материальной заинтересованности трудового коллектива в целом и отдельных работников в улучшении качества работы;
- роста профессионального мастерства сотрудников;
- усиления социальной защиты и материальной поддержки сотрудников учреждения.

1.4. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ;
- Закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устава учреждения.

1.5. Положение разрабатывается администрацией учреждения, согласовывается, обсуждается, корректируется и принимается профсоюзным активом учреждения и утверждается руководителем

## 2. УСТАНОВЛЕНИЕ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

2.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

2.2. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

2.3. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

2.4. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных

организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

2.5. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

### **3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ДОПЛАТ И НАДБАВОК**

3.1. Надбавка является постоянной дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.

3.2. Конкретный размер надбавки работнику определяется заведующим детским садом и фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки (ежемесячно, ежеквартально или на год).

3.3. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом заведующего на определенный срок.

3.4. Выплата надбавок и доплат руководителю учреждения осуществляется на основании приказа вышестоящей организации.

3.5. Выплата надбавок и доплат производится с учётом всех налоговых и иных удержаний.

3.6. Доплата по вышеперечисленным показателям может производиться всем работникам дошкольного учреждения, включая совместителей.

Приложение № 1  
к Положению об установлении доплат  
и надбавок  
МДОУ- детского сада № 34 «Звёздочка»

**Размеры и условия осуществления доплат и надбавок**

№ п/п	Наименование выплаты	Размер ежемесячной выплаты	Условия осуществления выплат
1.	Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:		
	– доплата за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда	12% от ставки заработной платы (должностного оклада)	Результаты специальной оценки условий труда, приказ руководителя
	– доплата за работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время	График работы, приказ руководителя
2.	Надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам)		Штатное расписание, приказ руководителя
	– педагогическим работникам	15% ставки заработной платы (должностного оклада)	
	– руководителю (заведующему), заместителям руководителя (заведующего) учреждения в размере	40 % ставки заработной платы (должностного оклада)	

3.	Младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками	110% ставки заработной платы (должностного оклада)	Штатное расписание, приказ руководителя
4.	Педагогическим работникам ДОУ – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования	5000 рублей	Приказ руководителя



Е.Г. Чубукова

Заведующий  
 ДОУ Серпуховский сад № 34 «Звёздочка»

(три ) листа  
 (количество листов указать прописью)

Прошито и пронумеровано 3